



L'OBSERVATORI
CRES-IEA

CONCILIACIÓ VIDA FAMILIAR I VIDA LABORAL

Centre de Recerca Sociològica
Institut d'Estudis Andorrans

<u>4.- CONCILIACIÓ VIDA FAMILIAR I VIDA LABORAL</u>	4
<u>4.1.- VOSTÈ TREBALLA COM A...?</u>	4
<u>4.2.- QUANTS EMPLEATS HI HA A L'EMPRESA ON TREBALLA?</u>	5
<u>4.3.- QUINA PROPORCIÓ DE DONES I D'HOMES HI HA A L'EMPRESA ON TREBALLA?</u>	5
<u>4.4.- HABITUALMENT, QUANTES HORES TREBALLA DE PROMIG A LA SETMANA?</u>	6
<u>4.5.- QUIN TIPUS D'HORARI (JORNADA) FA HABITUALMENT?</u>	7
<u>4.6.- HABITUALMENT, QUANTS DISSABTES I DIUMENGES TREBALLA AL MES, I QUANTES HORES TREBALLA AQUESTS DIES?</u>	8
<u>4.7.- EN RELACIÓ A LES HORES QUE DEDICA A TREBALLAR, ESTÀ MOLT, BASTANT, POC O GENS SATISFET?</u>	10
<u>4.8.- PREFERIRIA CONTINUAR TREBALLANT LES MATEIXES HORES QUE TREBALLA ACTUALMENT, TREBALLAR MENYS HORES (PER MENYS SALARI) O TREBALLAR MÉS HORES (PER MÉS SALARI)?</u>	11
<u>4.9.- QUANTS ANYS FA QUE TREBALLA EN LA SEVA ACTUAL FEINA?</u>	11
<u>4.10.- CREU QUE L'EMPRESA ON VOSTÈ TREBALLA ES PREOCUPA PERQUÈ ELS SEUS TREBALLADORS/ES PUGUIN FER COMPATIBLES EL TREBALL I LA VIDA FAMILIAR O PERSONAL?</u>	12
<u>4.11.- CREU QUE PER PROMOCIONAR EN LA SEVA EMPRESA ÉS INDISPENSABLE TREBALLAR MOLTES MÉS HORES QUE EL QUE MARCA LA JORNADA OFICIAL?</u>	13
<u>4.12.- DIGUI, SI US PLAU, QUINA DE LES SEGÜENTS MESURES APLICA LA SEVA EMPRESA PER AJUDAR ELS SEUS TREBALLADORS/ES A FER COMPATIBLE LA FEINA AMB LA SEVA VIDA PERSONAL I FAMILIAR. (N=490)</u>	13
<u>4.13.- VOSTÈ UTILITZA O HA UTILITZAT AQUESTES MESURES? (N=449)</u>	16
<u>4.14.- CREU QUE A LA SEVA EMPRESA ELS SEUS COMPANYS/ES DE FEINA I ELS CAPS TROBEN BÉ QUE UNA DONA REDUEIXI LA SEVA JORNADA LABORAL PER TENIR CURA DELS FILLS?</u>	17
<u>4.15.- VOSTÈ TÉ ALGUN PROBLEMA A L'HORA DE COMBINAR EL TEMPS QUE DEDICA AL SEU TREBALL I A LA SEVA VIDA FAMILIAR?</u>	18
<u>4.16.- QUAN TORNA A CASA, ES TROBA MASSA CANSAT/DA O FATIGAT/DA COM PER DEDICAR-SE ALS FILLS O A LA PARELLA (SI EN TÉ)?</u>	19
<u>4.17.- HI HA ALGUNES ACTIVITATS O RESPONSABILITATS FAMILIARS QUE NO POT ASSUMIR PER CAUSA DEL TEMPS QUE PASSA A LA SEVA FEINA?</u>	20
<u>4.18.- QUINA ÉS LA SITUACIÓ LABORAL/OCUPACIÓ ACTUAL DE LA SEVA PARELLA?</u> ...	22
<u>4.19.- HABITUALMENT, QUANTES HORES TREBALLA DE PROMIG A LA SETMANA LA SEVA PARELLA?</u>	23
<u>4.20.- QUIN TIPUS D'HORARI (JORNADA) FA HABITUALMENT LA SEVA PARELLA?</u>	23
<u>4.21.- HABITUALMENT, QUANTS DISSABTES I DIUMENGES TREBALLA AL MES LA SEVA PARELLA, I QUANTES HORES TREBALLA AQUESTS DIES?</u>	24
<u>4.22.- AMB QUINES PERSONES CONVIU VOSTÈ A LA SEVA LLAR?</u>	26
<u>4.23.- ON ESTAN ELS SEUS FILLS/ES DES DE QUE ACABEN L'ESCOLA FINS QUE ES TROBEN AMB VOSTÈ O AMB LA SEVA PARELLA? (MULTIRESPOSTA)</u>	27
<u>4.24.- AMB QUI ESTAN HABITUALMENT ELS SEUS FILLS/ES QUAN ACABEN L'ESCOLA (O DESPRÉS DE LES ACTIVITATS EXTRAESCOLARS SI EN FAN)?</u>	28

<u>4.25.- VOSTÈ S'OCUPA D'ALGUN FAMILIAR DEPENDENT (PERSONES MALALTES, DISCAPACITADES O GENT GRAN QUE NECESSITI ALGUN TIPUS D'ASSISTÈNCIA O DEDICACIÓ ESPECIAL)?</u>	29
<u>4.26.- QUI L'AJUDA PRINCIPALMENT PER ATENDRE AQUESTA/ES PERSONA/ES?</u>	29
<u>4.27.- EN RELACIÓ AL TEMPS LLIURE DE QUÈ DISPOSA, VOSTÈ ENS DIRIA QUE...</u>	30
<u>4.28.- IN'ESTÀ SATISFET/A, DE LA QUANTITAT DE TEMPS LLIURE DE QUÈ DISPOSA?....</u>	31
<u>4.29.- CREU QUE DISPOSA DE PROU TEMPS LLIURE PER DEDICAR-SE ALS SEUS HOBBIES O A LES SEVES AFICIIONS PERSONALS?</u>	31

4.- CONCILIACIÓ VIDA FAMILIAR I VIDA LABORAL

El 70% de les persones enquestades estan ocupades (un 77% dels homes i un 62% de les dones), mentre que un 14% són persones jubilades, un 7% són mestresses de casa (representen un 15% de les dones), un 5% estudiants i un 3% es troba en altres situacions (atur, baixa definitiva).

Preguntes a persones ocupades. N=592

4.1.- Vostè treballa com a...?

	Freqüència	Percentatge
Assalariat/da	487	82,2
Empresari/a o professional amb assalariats	62	10,5
Professional o treballador/a autònom/a sense assalariats	38	6,4
Altres situacions	5	,9
Total	592	100,0

Entre les persones ocupades el 82% són assalariades (el 77% dels homes i el 90% de les dones), un 11% són empresaris o professionals amb assalariats (el 15% dels homes i el 5% de les dones) i un 6% són treballadors autònoms sense assalariats (un 8% dels homes i un 5% de les dones). En funció de l'edat s'observa que entre els més joves és més alta la proporció d'assalariats (el 92% dels que tenen entre 18 i 24 anys i el 87% dels que tenen entre 25 i 39 anys) que entre els treballadors de més edat (el 77% dels que tenen entre 40 i 54 anys i el 75% dels majors de 55 anys), alhora que augmenta la proporció d'empresaris o professionals i treballadors autònoms (amb o sense assalariats) entre les persones ocupades majors de 40 anys. Segons la nacionalitat, destaca que els andorrans són el col·lectiu amb major proporció d'empresaris o professionals amb assalariats (el 17% dels andorrans ocupats), i en funció al nivell d'estudis també s'observa una relació significativa ja que les persones amb estudis primaris estan ocupades en major proporció com a assalariades (el 94%) que les que tenen estudis secundaris (81%) i universitaris (74%) que tenen una proporció més alta que els primers com a empresaris, professionals o treballadors autònoms.

4.2.- Quants empleats hi ha a l'empresa on treballa?

	Freqüència	Percentatge
1 (treballa sol/a)	83	14,0
Menys de 10	171	28,9
Entre 10 i 20	65	11,0
Entre 21 i 50	76	12,8
Més de 50	184	31,0
No aplicable	10	1,7
Ns/nc	3	,6
Total	592	100,0

Un 14% de les persones ocupades treballen soles, ja sigui com a professionals autònoms o com a treballadors domèstics, és a dir, que no treballen per una empresa. Un 29% treballen en empreses petites (menys de 10 treballadors), un 24% en empreses que tenen entre 10 i 50 treballadors i un 31% treballen en empreses de més de 50 treballadors.

Les persones que treballen en el sector hoteleria, serveis personals i d'oci, o en el sector industrial, garatges i transport, i en la construcció diuen en major proporció que la seva empresa té menys de 10 treballadors, mentre que les persones que treballen en l'administració pública, o en el sector d'ensenyament, sanitat o professions liberals, en el sector d'organismes financers, assegurances o immobiliàries i també en el comerç treballen en major proporció en empreses de més de 50 empleats.

4.3.- Quina proporció de dones i d'homes hi ha a l'empresa on treballa?

	Freqüència	Percentatge
Tot dones	31	5,3
Més dones que homes	117	19,8
Aproximadament igual	94	15,9
Més homes que dones	159	26,9
Tot homes	96	16,2
No aplicable	92	15,6
Ns/nc	2	,3
Total	592	100,0

Segons les persones enquestades, un 27% treballa en empreses on hi ha més homes que dones i un 16% diu que són empreses on tot són homes, mentre que un 16% treballa en empreses on hi ha una proporció més o menys igual d'homes i dones. Un 20% treballa en empreses amb més proporció de dones i només un 5% diu que són tot dones.

Les empreses de la construcció i del sector industrial i garatges són les més masculinitzades (hi treballen més homes) i també diuen que hi ha més homes les persones que treballen en el sector d'organismes financers, assegurances o immobiliàries, i lleugerament entre el personal de l'administració pública, mentre que les persones ocupades en l'ensenyament, sanitat o professions liberals diuen en major proporció que a les seves empreses hi ha més dones.

4.4.- Habitualment, quantes hores treballa de promig a la setmana?

	Freqüència	Percentatge
No té horari fix	13	2,2
Menys de 30 hores	43	7,3
30 a 39 hores	58	9,8
40 hores	258	43,7
41 a 50 hores	175	29,6
Més de 50 hores	44	7,5
Total	591	100,0

Entre les persones que actualment estan ocupades, el 44% treballa 40 hores a la setmana, un 37% treballa més de 40 hores i un 17% treballa menys de 40 hores. La mitjana és de gairebé 42 hores de treball a la setmana.

Les dones treballen menys hores a la setmana que els homes: el 29% de les dones i el 8% dels homes treballen menys de 40 hores a la setmana, mentre que el 51% dels homes i el 19% de les dones treballen més de 40 hores a la setmana; la mitjana és de 45 hores setmanals els homes i 38 hores les dones. Les persones de més edat són les que treballen més hores (el 51% dels majors de 55 anys, davant el 19% dels que tenen entre 18 i 24 anys treballen més de 40 hores a la setmana), així, els majors de 55 anys treballen de mitjana unes 44 hores a la setmana mentre que els que tenen entre 18 i 34 anys treballen unes 39 hores. Malgrat que els portuguesos i les persones amb menys estudis són les que diuen en major proporció que treballen més de 40 hores a la setmana, les diferències no són estadísticament significatives en funció de la nacionalitat i el nivell d'estudis. Per ocupació, el grup dels propietaris, directius i comandaments intermedis (51%) i els treballadors de la indústria i la construcció (58%) són els que amb més freqüència treballen més de 40 hores setmanals (46 i 45 hores de mitjana, respectivament).

		Hores de treball a la setmana	
		Mitjana	Freqüència
Sexe	Home	44,95	N=323
	Dona	37,91	N=255
Total		41,84	N=578

		Hores de treball a la setmana	
		Mitjana	Freqüència
Edat	De 18 a 24 anys	39,30	N=36
	De 25 a 39 anys	41,48	N=258
	De 40 a 54 anys	41,87	N=218
	Més de 55 anys	44,56	N=65
Total		41,84	N=578

		Hores de treball a la setmana	
		Mitjana	Freqüència
Ocupació actual	Directius, propietaris i comandaments intermedis	46,36	N=79
	Professionals, tècnics i similars	39,04	N=90
	Personal administratiu i similars	38,79	N=86
	Treballadors del comerç, hosteleria i serveis personals	42,22	N=124
	Treballadors de la indústria, construcció i servei primari	45,09	N=111
	Treballadors no qualificats	39,03	N=88
Total		41,84	N=578

4.5.- Quin tipus d'horari (jornada) fa habitualment?

	Freqüència	Percentatge
Jornada partida (matí i tarda)	322	54,5
Jornada intensiva matí	46	7,7
Jornada intensiva tarda	12	2,0
Jornada intensiva nit	7	1,2
Jornada irregular o variable	164	27,7
Torns	17	2,9
Mitja jornada	21	3,5
Altres	3	,5
Total	591	100,0

Encara no estic segura que estigui bé la taula perquè hi ha casos dubtosos i enquestes que no s'han pogut revisar perquè no apareixen...

La majoria de les persones que treballen fan una jornada partida entre el matí i la tarda (el 55%), un 28% té una jornada laboral variable o irregular (en alguns casos a l'estiu fan jornada intensiva o contínua i a l'hivern partida, altres tenen diferents horaris durant

la setmana), un 11% té un treball de jornada contínua (sobretot de matí) i un 6% fa altres tipus de jornades (torns, mitja jornada, hores...).

Els homes tenen en major proporció jornades partides (el 56% dels homes davant el 52% de les dones) i jornades variables (el 31% dels homes davant el 23% de les dones), mentre que les dones fan amb més freqüència que els homes jornades contínues (un 15% de les dones davant un 8% dels homes) i mitja jornada o hores (un 7% de les dones davant un 1% dels homes). Si bé en tots els casos la majoria treballa matí i tarda (jornada partida), s'observa que per edats (tot i que la relació no és estadísticament significativa) les persones que fan jornada partida en major proporció són les menors de 40 anys (un 60%, davant el 49% dels que tenen 40 anys i més). Segons l'ocupació, destaca que els propietaris i directius (el 44%), els professionals i tècnics (30%) i els treballadors dels sectors del comerç, hoteleria i serveis personals (29%) són els que diuen en major proporció que tenen jornades variables o irregulars.

Habitualment, de dilluns a divendres, a quina hora comença a treballar i a quina hora acaba de treballar? (Si fa diferents horaris apuntar l'hora que comença i acaba en cada cas)

(en el cas de tenir horari partit) Quantes hores té per dinar?

4.6.- Habitualment, quants dissabtes i diumenges treballa al mes, i quantes hores treballa aquests dies?

	Freqüència	Percentatge
No treballa els caps de setmana	365	61,5
Treballa en cap de setmana	223	37,6
Ns/Nc	5	,8
Total	592	100,0

Gairebé el 62% de les persones que treballen tenen festa els caps de setmana, mentre que el 38% treballen en cap de setmana (algun o tots). Entre les persones que treballen en cap de setmana més de la meitat (55%) treballen tots els dissabtes i una de cada tres persones (32%) treballa tots els diumenges (en conjunt un 29% diu que treballa tots els caps de setmana, dissabtes i diumenges). Calculant aquestes proporcions sobre el total de persones ocupades representa que un 21% treballen tots els dissabtes i un 12% treballen tots els diumenges.

La relació en funció del sexe i l'edat no és significativa, però s'observa que hi ha una proporció més gran d'homes que treballen en cap de setmana (un 41% dels homes enfront el 34% de les dones), encara que hi ha més dones que treballen tots els dissabtes (el 26% de les dones davant el 17% dels homes) i tots els diumenges (el 15% de les dones davant el 10% dels homes), i també sembla que els que treballen més sovint els caps de setmana són les persones més grans de 40 anys.

Segon quadrimestre del 2005

En funció del nivell d'estudis sí que s'observa una relació significativa ja que les persones amb menys nivell d'estudis són les que més treballen en cap de setmana (el 44% dels que tenen estudis primaris o sense estudis, davant el 30% dels que tenen estudis universitaris). Segons l'ocupació, destaca clarament que els treballadors del comerç i l'hostaleria (67%) són els que treballen amb més proporció els caps de setmana.

Habitualment quants dissabtes treballa al mes?

	Freqüència	Percentatge	Percentatge vàlid
1	11	1,8	4,9
2	58	9,8	26,1
3	28	4,7	12,5
4	123	20,8	55,2
No treballa dissabtes	3	,5	1,3
Total	223	37,6	100,0
No treballa els caps de setmana o no contesta	370	62,4	
Total	592	100,0	

Habitualment quants diumenges treballa al mes?

	Freqüència	Percentatge	Percentatge vàlid
1	7	1,2	3,2
2	41	6,9	18,4
3	23	3,8	10,2
4	72	12,2	32,3
No treballa diumenges	80	13,5	36,0
Total	223	37,6	100,0
No treballa els caps de setmana o no contesta	370	62,4	
Total	592	100,0	

Quantes hores treballa els dissabtes?

	Freqüència	Percentatge
Menys de 8 hores	76	34,6
8 hores	80	36,7
Més de 8 hores	50	22,8
Variable	13	5,8
Total	219	100,0

Quantes hores treballa els diumenges?

	Freqüència	Percentatge
Menys de 8 hores	42	29,4
8 hores	52	36,4
Més de 8 hores	36	25,0
Variable	13	9,3
Total	144	100,0

4.7.- En relació a les hores que dedica a treballar, està molt, bastant, poc o gens satisfet?

	Freqüència	Percentatge
Molt satisfet	154	26,0
Bastant satisfet	339	57,4
Poc satisfet	86	14,5
Gens satisfet	10	1,8
Ns/nc	2	,3
Total	591	100,0

Un 83% de les persones que treballen estan satisfetes de les hores que dediquen a treballar (un 26% molt satisfetes i un 57% bastant satisfetes), mentre que un 16% estan poc o gens satisfetes.

Tot i que hi ha més proporció de dones que estan satisfetes amb les hores que treballen (el 86% de les dones davant el 81% dels homes), les diferències no són estadísticament significatives. En funció de l'edat, les persones de més edat són les que estan menys satisfetes de les hores que treballen (el 20% dels que tenen entre 40 i 54 anys i el 21% dels majors de 55 anys estan poc o gens satisfets). Per ocupació, són els treballadors del comerç, l'hoteleria i serveis personals els menys satisfets (un 23%), i segons les hores que treballen a la setmana, les persones que treballen entre 30 i 40 hores són les que estan més satisfetes mentre que les que treballen més hores estan menys satisfetes (el 40% dels que treballen més de 50 hores).

4.8.- Preferiria continuar treballant les mateixes hores que treballa actualment, treballar menys hores (per menys salari) o treballar més hores (per més salari)?

	Freqüència	Percentatge
Mateixes hores	426	71,9
Menys hores	85	14,4
Més hores	76	12,9
Ns/nc	5	,8
Total	592	100,0

La majoria de les persones que estan ocupades (el 72%), diuen que preferirien continuar treballant les mateixes hores que treballen actualment, un 14% preferiria treballar menys hores (encara que això suposi menys salari) i un 13% preferiria treballar més hores (per més salari).

No s'observen diferències significatives entre homes i dones ni en funció de l'edat, però sí que augmenta significativament la proporció de persones que voldrien treballar menys hores entre els que tenen més nivell d'estudis (del 7% dels que tenen estudis primaris o sense estudis al 21% dels que tenen estudis universitaris), i en funció de l'ocupació, els propietaris, directius i comandaments intermedis (25%) i els professionals i tècnics (19%), són els que més diuen que voldrien treballar menys hores, i lògicament les persones que treballen més hores també són les que amb més freqüència voldrien reduir la seva jornada (el 34% dels que treballen més de 0 hores a la setmana) mentre que les persones que treballen menys hores preferirien treballar més (el 30% dels que treballen menys de 30 hores). En relació a la satisfacció, les persones que estan satisfetes amb les hores que treballa preferirien majoritàriament fer les mateixes hores (78%), un 9% voldria fer menys hores i un 12% voldria fer més hores, mentre que un 41% de les persones que no estan satisfetes voldrien fer menys hores, un 38% les mateixes i un 20% voldria fer més hores.

4.9.- Quants anys fa que treballa en la seva actual feina?

	Freqüència	Percentatge
Menys de 2 anys	91	15,5
2 a 5 anys	174	29,4
6 a 10 anys	114	19,3
Més de 10 anys	205	34,7
Ns/Nc	7	1,1
Total	591	100,0

Un 16% de les persones ocupades fa menys de dos anys que treballen en la seva feina actual, el 29% fa entre dos i cinc anys que hi treballa, el 19% entre sis i deu anys i el

35% fa més de 10 anys. Les persones més joves fa menys anys que treballen en la seva feina mentre que les de més edat fa més anys que hi treballen, i en funció de l'ocupació destaca que els treballadors del comerç, l'hoteleria i serveis personals (22%) i els treballadors de la indústria i la construcció (19%) són els que en major proporció fa menys de dos anys que treballen en la seva actual feina.

4.10.- Creu que l'empresa on vostè treballa es preocupa perquè els seus treballadors/es puguin fer compatibles el treball i la vida familiar o personal?

	Freqüència	Percentatge	Percentatge vàlid
Sí, ho procuren per a tots els treballadors/es	328	55,3	66,2
Només es preocupen d'això en el cas de directius o tècnics	28	4,7	5,6
No, aquest tema no els preocupa	120	20,3	24,3
Ns/nc	19	3,2	3,9
Total	495	83,6	100,0
No aplicable	97	16,4	
Total	592	100,0	

Entre les persones ocupades, i sense comptar les que no han respost aquesta pregunta perquè són professionals o treballadors autònoms sense empleats (treballen sols) o que no treballen per a una empresa (com les persones que fan neteja en cases particulars), el 66% considera que la seva empresa es preocupa per fer compatible el treball i la vida familiar i personal dels treballadors, un 6% pensa que només ho procuren per alguns empleats qualificats (directius o tècnics) i un 24% considera que la seva empresa no es preocupa en absolut per aquest tema.

No s'observen diferències significatives entre les respostes d'homes i dones, ni en funció de l'edat o el nivell d'estudis (encara que les persones de més edat i amb estudis primaris són les que diuen amb més freqüència que l'empresa no es preocupa de la conciliació entre vida laboral i familiar), però segons l'ocupació sí que destaca que els propietaris, directius o comandaments intermedis diuen en major proporció (el 82%) que la seva empresa procura que tots els treballadors puguin fer compatible el treball i la vida familiar i personal, mentre que els professionals i tècnics (52%) i els treballadors del comerç, l'hoteleria i els serveis personals (58%) són els que ho diuen amb menys freqüència (el 34% i el 32% respectivament diuen que aquest tema no preocupa a la seva empresa). Les persones que treballen en empreses petites diuen amb més proporció que a la seva empresa es preocupen per la conciliació laboral i familiar (el 75% dels que treballen en empreses de menys de 10 empleats, davant el 59% dels que treballen en empreses de més de 50 empleats), i també ho diuen més les empreses on tots els empleats són dones (71%) o hi ha més dones que homes (68%).

4.11.- Creu que per promocionar en la seva empresa és indispensable treballar moltes més hores que el que marca la jornada oficial?

	Freqüència	Percentatge	Percentatge vàlid
Sí	65	11,1	13,2
No	404	68,2	81,3
Ns/nc	27	4,6	5,5
Total	497	83,9	100,0
No aplicable	95	16,1	
Total	592	100,0	

El 81% de les persones enquestades que treballen en una empresa (és a dir, sense incloure els professionals o treballadors autònoms que treballen sols), creuen que per promocionar en la seva feina no és necessari treballar més hores del que estableix la jornada oficial, mentre que un 13% pensa que sí que és necessari treballar més hores.

Les diferències en funció del sexe, l'edat o el nivell d'estudis no són estadísticament significatives. Segons l'ocupació, els treballadors del comerç, l'hostaleria i els serveis personals (18%) són els que més diuen que cal treballar més hores per promocionar dins la seva empresa, i els que menys ho diuen són els propietaris, directius i comandaments intermedis (9%).

4.12.- Digui, si us plau, quina de les següents mesures aplica la seva empresa per ajudar els seus treballadors/es a fer compatible la feina amb la seva vida personal i familiar. (N=490)

	Sí, tots els empleats	Alguns empleats	No, cap empleat	Ns/nc
Sempre que faci totes les hores, el treballador/a pot decidir quan comença i quan acaba la seva jornada	18,8%	8,4%	71,1%	1,7%
El treballador/a té algunes hores lliures per necessitats o urgències familiars	85,1%	2,0%	8,8%	4,1%
Els treballadors/es poden optar per treballar a mitja jornada	20,5%	17,3%	50,4%	11,7%
Es permeten excedències per cuidar pares o fills malalts o en situació de dependència	33,8%	5,5%	23,7%	36,9%
Es permeten excedències per cuidar fills/es en edat preescolar	22,0%	4,9%	31,9%	41,2%
S'atorguen dies addicionals en permisos de paternitat/maternitat, més enllà del que dicta la llei	18,0%	2,5%	41,7%	37,8%
Es dóna flexibilitat a l'hora d'agafar les vacances, en funció de les necessitats familiars	55,6%	10,7%	29,4%	4,3%
L'empresa dóna un suport econòmic addicional per pagar la guarderia	1,1%	0,0%	88,1%	10,8%
L'empresa posa a disposició dels seus treballadors/es l'opció de teletreballar des de casa	,6%	1,1%	89,9%	8,4%
L'empresa posa a disposició de la plantilla un servei de guarderia	,8%	0,0%	95,9%	3,3%

Aquesta pregunta no s'ha fet a les persones que treballen soles (treballadors autònoms o professionals sense assalariats, personal domèstic, etc.), ja que està destinada a conèixer la política de les empreses en relació a la conciliació de la vida laboral i la vida personal i familiar dels empleats.

De les mesures de flexibilitat, permisos i ajudes o serveis per facilitar la conciliació de la vida laboral i personal o familiar dels empleats, les que més s'apliquen són la disponibilitat d'unes hores lliures en cas de tenir una necessitat o urgència familiar (el 85% dels treballadors diuen que la seva empresa ho facilita) i la flexibilitat a l'hora d'agafar les vacances en funció de les necessitats familiars (un 56% dels treballadors ho poden fer, encara que a un 29% no els ho permeten). Amb menys freqüència les empreses permeten excedències per cuidar els pares o els fills malalts o en situació de dependència (un 34%, és a dir, un de cada tres treballadors diu que la seva empresa ho permet, davant un 24% que no ho permet) o excedències per cuidar els fills petits (un 22%, aproximadament un de cada cinc treballadors ho poden obtenir a la seva empresa, mentre que un 32% no poden fer-ho). Un 21% dels empleats diuen que a la seva empresa poden optar per treballar mitja jornada, però un 50% diu que no poden fer-ho, i el 19% tenen flexibilitat horària (poden decidir l'hora d'entrada i sortida sempre que facin totes les hores) davant el 71% que no poden aplicar aquesta mesura. També hi ha un 18% dels treballadors que poden gaudir de més dies per permís de maternitat o paternitat als establerts per la llei, mentre que el 42% diu que la seva empresa no els facilita aquesta mesura. Finalment, la gran majoria dels empleats diuen que la seva empresa no els dóna una ajuda econòmica addicional per pagar la guarderia (només un 1% ho tenen), ni disposen d'un servei de guarderia de l'empresa, i tampoc tenen l'opció de treballar des de casa (teletreball).

Respecte la flexibilitat horària dels treballadors (possibilitat de decidir quan comença i quan acaba la seva jornada), s'observa una relació significativa en funció de la mida de l'empresa ja que les persones que treballen en empreses de menys de 10 treballadors diuen amb més freqüència que la seva empresa aplica aquesta mesura (un 28% diuen que ho poden fer tots els empleats). Els empresaris o professionals amb assalariats també diuen en major proporció (el 27%) que a la seva empresa els empleats tenen flexibilitat en l'hora de començar i acabar la jornada.

En relació a la disponibilitat d'hores lliures per necessitat o urgències familiars, només destaca que els empresaris o professionals amb assalariats diuen amb més proporció que els treballadors de la seva empres disposen d'aquesta possibilitat.

La possibilitat de treballar mitja jornada és més alta entre les persones que treballen en els sectors del comerç i l'hostaleria (el 25%) i els treballadors no qualificats (el 27%), mentre que el personal administratiu i els treballadors de la indústria i la construcció són els que ho diuen amb menys freqüència (el 15% i el 14% respectivament). Els empresaris (32%) diuen en major proporció que els assalariats (19%) que tots els empleats de la seva empresa poden treballar a mitja jornada, i les persones que treballen en empreses de menys de 10 treballadors (29%) i en empreses on tot són dones (47%) o amb més dones que homes (27%) també ho diuen amb més freqüència.

La disponibilitat en la seva empresa d'excedències per cuidar familiars malalts o dependents és més gran entre les persones amb estudis universitaris (el 49%), entre els professionals o empresaris (40%) i per les persones que treballen en empreses grans (el 43% dels que treballen en empreses de més de 50 treballadors), i en empreses on tot són dones (49%) o hi ha més proporció de dones (41%).

L'excedència per cuidar els fills petits és una mesura més freqüent en les empreses on treballen les persones amb més nivell d'estudis (el 35% de les que tenen estudis universitaris diuen que a la seva empresa poden demanar aquesta excedència davant el 8% de les que tenen estudis primaris). Els empresaris, directius i comandaments intermedis (42%) i els professionals i tècnics (35%) poden demanar aquesta excedència en la seva empresa amb més freqüència que els treballadors del comerç i l'hoteleria (17%), els treballadors no qualificats (15%) i els treballadors de la indústria i la construcció (7%). En les empreses grans també hi ha més disponibilitat d'aquesta mesura de conciliació (el 31% de les persones que treballen en empreses de més de 50 empleats).

En relació a la possibilitat de tenir dies addicionals en els permisos de paternitat o maternitat s'observa una relació significativa en funció del nivell d'estudis, ja que les persones amb estudis secundaris (21%) i universitaris (22%) diuen en major proporció que a la seva empresa disposen de més dies dels reglamentaris que les persones amb estudis primaris (8%). En funció de l'ocupació els treballadors del comerç i l'hoteleria (27%) i el personal administratiu (24%) diuen en major proporció que a la seva empresa poden obtenir aquests dies addicionals (enfront el 7% dels treballadors de la indústria i la construcció i el 10% dels treballadors no qualificats), i també ho diuen més les persones que treballen en empreses on la majoria o tot el personal són dones.

La flexibilitat per agafar les vacances és una mesura que diuen que poden obtenir a la seva empresa els directius, gerents i comandaments intermedis (71%) i el personal administratiu (67%), i també ho diuen en major proporció les persones que treballen en empreses més petites (el 69% de les que treballen en empreses de menys de 10 treballadors).

Pel que fa a la disponibilitat d'un servei de guarderia o un suport econòmic addicional per pagar-la, i de l'opció de teletreballar des de casa, no s'observen diferències significatives en funció de les diferents variables, ja que són molt pocs els casos en que s'ofereixen aquestes mesures.

4.13.- Vostè utilitza o ha utilitzat aquestes mesures? (N=449)

	Sí	No	Ns/nc
Decidir quan comença i quan acaba la seva jornada	21,4%	77,9%	,8%
Hores lliures per necessitats o urgències familiars	72,8%	26,6%	,7%
Treballar a mitja jornada	9,8%	89,2%	1,1%
Excedència per cuidar pares o fills malalts o dependents	7,9%	90,9%	1,2%
Excedència per cuidar fills/es en edat preescolar	5,6%	93,4%	1,1%
Dies addicionals en permisos de paternitat/maternitat	6,4%	92,7%	,9%
Flexibilitat a l'hora d'agafar les vacances	53,0%	46,2%	,8%
Suport econòmic addicional per pagar la guarderia	,7%	97,9%	1,4%
Teletreballar des de casa	,9%	98,0%	1,1%
Servei de guarderia	0,0%	98,9%	1,1%

En aquesta pregunta no s'inclouen els treballadors autònoms o professionals sense assalariats ni el personal domèstic que no treballa per una empresa, i tampoc l'han respost la majoria dels empresaris o propietaris i alguns directius que tenen una situació laboral diferent a la resta dels treballadors.

Un 73% d'aquestes persones ocupades diuen que han disposat d'hores lliures en cas de necessitat o urgència familiar i un 53% també ha pogut triar les dates de les seves vacances. Un 21% té flexibilitat a l'hora de començar o acabar la seva jornada (encara que el 78% no ho pot decidir). Pel que fa a la resta de mesures de conciliació, la majoria de les persones no les ha utilitzat (entre un 89% i un 99%).

Entre les persones que poden decidir l'hora de començar i finalitzar la seva jornada (sempre que facin les hores), no s'observen diferències significatives entre homes i dones ni en funció de l'edat o el nivell d'estudis (encara que les persones amb estudis inferiors són les que amb menor proporció diuen que tenen flexibilitat horària: només el 12% dels que tenen estudis primaris, pel 26% dels que tenen estudis secundaris i el 22% dels que tenen estudis universitaris). Segons l'ocupació, el personal administratiu (15%), els treballadors de la indústria i la construcció (18%) i els professionals i tècnics (18%) són els que menys han utilitzar aquesta mesura. Les persones que treballen en empreses petites diuen amb més freqüència que tenen flexibilitat en l'hora d'entrar i sortir a treballar (el 31% dels que treballen en empreses de 10 o menys treballadors ha utilitzat aquesta mesura).

No s'observen diferències significatives entre les persones que han obtingut de la seva empresa hores lliures per necessitats o urgències familiars, encara que ho diuen en major proporció les dones i les persones que tenen fills més petits. També han utilitzat més aquesta mesura les persones que fa més anys que treballen en la seva actual feina.

L'opció de treballar mitja jornada és molt més utilitzada per les dones (17%) que pels homes (5%), i en funció de l'ocupació destaca que utilitzen més aquesta mesura els treballadors no qualificats (15%), el personal administratiu (13%) i els treballadors del

comerç, l'hoteleria o serveis personal (12%), que el grup de directius (7%), els professionals i tècnics (7%) i els treballadors de la indústria i la construcció (5%). Aquestes ocupacions són les que ocupen una major proporció de dones, per això també s'observa que han treballat mitja jornada amb més freqüència les persones que estan en empreses on la majoria o tots els empleats són dones. En la resta de variables, les diferències no són significatives.

Les excedències per cuidar els pares o fills en cas de malaltia o dependència també les han utilitzat en major proporció les dones (un 11% de les dones pel 6% dels homes) i les persones que tenen fills (el 12% de les que viuen amb algun fill, davant el 4% de les que no tenen fills o no viuen amb ells), i també els que treballen en empreses petites (un 15% dels que treballen en empreses de menys de 10 treballadors) i on tots els empleats són dones (25%).

Pel que fa a les excedències per cuidar els fills petits i els permisos més llargs dels establerts de maternitat o paternitat no s'observen diferències significatives en funció de les diferents variables analitzades, només destaca que el grup dels directius i comandaments intermedis són els que diuen que han obtingut dies addicionals al permís de maternitat o paternitat en major proporció que la resta d'ocupacions, i també les persones que fa més anys que treballen en la seva feina actual.

La flexibilitat a l'hora d'agafar les vacances, la tenen en major proporció el grup de directius i comandaments intermedis (78%) i el personal administratiu (67%) que la resta d'ocupacions. En la resta de variables no s'observen diferències significatives.

Les diferències entre les persones que disposen d'ajudes per a la guarderia dels fills, i entre les que poden treballar des de casa (teletreball) tampoc són significatives, ja que molt poques persones han obtingut aquestes mesures.

El fet que les dones continuïn encarregant-se en major proporció que els homes de la cura de la família i de llar, es reflecteix en que són elles les que principalment treballen mitja jornada per fer compatible la seva feina en el mercat de treball amb el treball reproductiu (l'anomenada doble presència de les dones en el món laboral i com a principals responsables de les tasques domèstiques i familiars), i hagin demanat en major proporció excedències per atendre la família.

4.14.- Creu que a la seva empresa els seus companys/es de feina i els caps troben bé que una dona redueixi la seva jornada laboral per tenir cura dels fills?

	Caps (homes)		Caps (dones)		Companys		Companyes	
	Freqüència	Percentatge	Freqüència	Percentatge	Freqüència	Percentatge	Freqüència	Percentatge
Ho troben bé	161	44,4%	158	50,7%	223	63,2%	238	69,3%
Ho troben malament	71	19,6%	44	14,1%	30	8,6%	15	4,4%
Ns/nc	130	36,1%	110	35,2%	99	28,1%	90	26,3%
Total	362	100,0%	312	100,0%	353	100,0%	343	100,0%

Aquesta pregunta adreçada a les persones assalariades no l'han respost els empresaris ni les persones que treballen soles, i tampoc els casos en que tots els empleats són homes, ni els casos que tots els empleats són dones en relació al que opinen els companys. Entre les persones que s'ha preguntat, s'observa que la majoria pensa que tant els caps com els companys de feina troben bé que una dona redueixi la seva jornada laboral per tenir cura dels fills, però pensen que ho troben bé en major proporció les companyes (el 69% diu que les companyes de feina ho troben bé) que els companys (el 63%), i els caps (sobretot si són homes) són els que ho trobarien bé en menor proporció (un 51% pensa que els caps dones ho troben bé i un 44% pensa que els caps homes ho troben bé).

D'una banda, els treballadors del sector de l'ensenyament, sanitat o professions liberals i sobretot els de l'administració pública, i d'altra banda, les persones que consideren que la seva empresa es preocupa perquè els empleats pugui fer compatible la vida laboral i familiar, són les que diuen en major proporció que tant els caps (homes i dones) com els companys i companyes de la seva feina troben bé que una dona redueixi la seva jornada laboral per tenir cura dels fills, mentre que els treballadors de la indústria i la construcció i els treballadors no qualificats són els que diuen en menor proporció que a la seva empresa els caps i companys ho troben bé. Per la resta de variables analitzades no s'observen relacions significatives, encara que en general els homes consideren en major proporció que les dones que els seus caps (homes o dones) i els companys i companyes troben bé que una dona redueixin la seva jornada.

4.15.- Vostè té algun problema a l'hora de combinar el temps que dedica al seu treball i a la seva vida familiar?

	Freqüència	Percentatge
Sempre o gairebé sempre	37	6,2
Sovint	31	5,2
Ocasionalment, de tant en tant	91	15,4
Mai	427	72,2
Ns/nc	6	1,0
Total	592	100,0

El 72% de les persones ocupades diuen que no tenen problemes per combinar el temps que dediquen al treball i a la seva vida familiar, un 15% té problemes de tant en tant i un 11% amb molta freqüència (sovint, sempre o gairebé sempre).

No s'observen diferències significatives entre les respostes d'homes i dones, ni en funció de l'edat o nivell d'estudis. En relació a l'ocupació, les persones que treballen en el comerç, hoteleria i serveis personals són les que tenen problemes per compaginar el treball i la vida familiar (un 12% sempre i un 4% sovint), seguit dels treballadors de la indústria i la construcció (un 9% sempre i un 4% sovint) i els propietaris, directius i comandaments intermedis (un 7% sempre i un 8% sovint). Les persones que treballen més hores són les que tenen problemes de conciliació amb més freqüència (el 34% dels

que treballen més de 50 hores tenen problemes sempre o sovint i el 50% no en tenen mai) mentre que la majoria dels que treballen menys de 40 hores no tenen aquests problemes (el 90% no en té mai i només el 4% en té sovint o sempre). També tenen més problemes les persones que treballen els caps de setmana (el 18% sovint o sempre i el 60% mai) que les persones que no treballen els dissabtes i diumenges (el 8% tenen problemes sovint o sempre i el 80% mai). Les persones que treballen en empreses que es preocupen perquè els treballadors puguin conciliar la feina i la vida familiar tenen aquests problemes amb menys freqüència que les persones que treballen en empreses que no es preocupen per aquest tema.

4.16.- Quan torna a casa, es troba massa cansat/da o fatigat/da com per dedicar-se als fills o a la parella (si en té)?

	Freqüència	Percentatge	Percentatge vàlid
Sí	257	43,4	50,3
No	249	42,0	48,6
Ns/nc	6	,9	1,1
Total	512	86,3	100,0
No té fills ni parella	80	13,6	
Total	592	100,0	

Entre les persones que treballen i que tenen parella i/o fills (un 14% de les persones enquestades no tenen parella ni fills), la meitat (50%) diuen que quan arriben a casa es troben cansades per dedicar-se a la seva família.

Les dones diuen en major proporció que estan fatigades (el 57% de les dones davant el 45% dels homes), i també ho diuen amb més freqüència les persones amb estudis primaris (el 59%) que les persones amb estudis secundaria o universitaris (47%), i en funció de l'ocupació ho diuen més sovint els treballadors no qualificats (60%), tot i que en funció de l'ocupació la relació no és significativa estadísticament. També diuen que es troben més cansades les persones que treballen més hores (el 58% de les que treballen més de 40 hores a la setmana, davant el 32% de les que treballen menys de 40 hores), les que no estan satisfetes amb les hores que dediquen a treballar (68%) i les que voldrien treballar menys hores (66%).

4.17.- Hi ha algunes activitats o responsabilitats familiars que no pot assumir per causa del temps que passa a la seva feina?

	Freqüència	Percentatge
Sí, moltes	25	4,2
Sí, però poques	79	13,4
No, cap	482	81,4
Ns/nc	7	1,1
Total	592	100,0

Prop d'un 18% de les persones ocupades, diuen que hi ha algunes activitats o responsabilitats familiars que no poden atendre degut al temps que dediquen a la seva feina, però la majoria (81%) diu que no deixen d'assumir cap d'aquestes tasques per causa de la feina.

Tot i que les dones i les persones entre 40 i 54 anys diuen en una proporció lleugerament superior que hi ha activitats familiars que no poden assumir, no s'observa una relació estadísticament significativa en funció del sexe i l'edat, i tampoc segons el nivell d'estudis. Per ocupació, els treballadors del comerç, l'hoteleria i serveis personals són els que diuen en major proporció que hi ha activitats familiars que no poden atendre per la seva feina (un 9% diu que són moltes activitats i un 18% algunes). Les persones que treballen més hores també tenen més problemes per assumir les tasques familiars (sobretot els que treballen més de 50 hores: un 11% diu que hi ha moltes activitats que no poden atendre i un 21% algunes) i les persones que treballen els caps de setmana també tenen més problemes en aquest aspecte (un 8% diu que hi ha moltes activitats que no poden atendre i un 18% algunes). També diuen amb més freqüència que hi ha activitats familiars que no poden atendre les persones que diuen que a la seva empresa no es preocupen per la conciliació laboral i familiar, les persones que tenen fills a casa, les persones que estan poc satisfetes amb les hores que treballen i les persones que voldrien treballar menys hores.

(Les persones que tenen activitats o responsabilitats familiars que no poden atendre. N= 104)

4.17.1- Quina/es activitats o responsabilitats familiars no pot assumir per causa de la seva feina?

	Freqüència	Percentatge
Manca temps per la família	29	28,1
Ocupar-se dels fills	13	12,7
Manca de temps per fer tràmits	8	8,0
Temps lliure, passejar, esport, viatjar, excursions...	8	7,5
No pot acompanyar o recollir el fill a l'escola o guarderia	6	6,0
Fer activitats amb els nens	6	5,4
Cap de setmana lliure per estar amb la família	5	4,9
Manca de temps per feines de casa, comprar...	5	4,9
Manca de temps per ajudar a fer els deures als nens	5	4,5
No pot ajudar algun familiar	3	3,1
Falta flexibilitat	3	2,7
No fa vacances o no coincideixen amb parella	2	1,9
Activitats dels nens a l'escola (reunions escolars)	2	1,5
Ns	9	8,7
Total	104	100,0

La majoria de les persones que senten que per causa de la seva feina no poden assumir certes responsabilitats familiars, es queixen sobretot per la manca de temps per estar amb la família, especialment amb els fills i la parella (en alguns casos especifiquen que és al migdia que no poden estar amb ells, o durant les vacances o el cap de setmana), i per ocupar-se dels fills en diversos aspectes (acompanyar-los a l'escola, portar-los al metge, assistir a reunions escolars, ajudar-los a fer els deures, fer activitats amb ells, etc.). També s'esmenta la manca de temps per fer tràmits i per fer les feines de la llar, i algunes persones destaquen la manca de temps personal (temps lliure, per fer esport i cuidar-se, passejar o fer viatges).

(Als casats o parelles de fet. N=577)

4.18.- Quina és la situació laboral/Ocupació actual de la seva parella?

	Freqüència	Percentatge
Directius, propietaris i comandaments intermedis	76	13,2
Professionals, tècnics i similars	61	10,5
Personal administratiu i similars	64	11,1
Treballadors del comerç, hosteleria i serveis personals	105	18,2
Treballadors de la indústria, construcció i sector primari	107	18,6
Treballadors no qualificats	52	9,1
Jubilats	64	11,2
Mestresses de casa	39	6,7
Estudiants i altres situacions	8	1,4
Nc	1	,1
Total	577	100,0

		Ocupació parella			Total
		Ocupats	No ocupats	Nc	
Ocupació persona enquestada	Ocupats	390 67,6%	47 8,1%	1 ,2%	438 75,9%
	No ocupats	75 13,0%	64 11,1%		139 24,1%
Total		465 80,6%	111 19,2%	1 ,2%	577 100,0%

El 81% de les parelles de les persones enquestades estan ocupades en el mercat laboral, un 11% són persones jubilades, 7% són mestresses de casa i un 1% tampoc participen en el mercat de treball (estan en altres situacions: estudiants, atur, baixa).

Analitzant la situació de les persones enquestades que tenen parella, destaca que en gairebé el 68% de les parelles treballen els dos membres, mentre que un 21% treballa un dels dos membres (un 15% els homes treballen i les dones són mestresses de casa) i en l'11% no treballa cap dels dos (en la majoria dels casos tots dos són jubilats o la dona és mestressa de casa i l'home jubilat).

4.19.- Habitualment, quantes hores treballa de promig a la setmana la seva parella?

	Freqüència	Percentatge
No té horari fix	20	4,3
Menys de 30 hores	24	5,2
30 a 39 hores	42	9,0
40 hores	213	46,0
41 a 50 hores	134	28,9
Més de 50 hores	26	5,6
Ns/Nc	4	,9
Total	462	100,0

El 46% de les persones enquestades diuen que la seva parella treballa 40 hores a la setmana, un 34% diu que la seva parella treballa més de 40 hores i un 14% diu que la seva parella treballa menys de 40 hores setmanals.

4.20.- Quin tipus d'horari (jornada) fa habitualment la seva parella?

	Freqüència	Percentatge
Jornada partida (matí i tarda)	300	64,4
Jornada intensiva o continua matí	24	5,3
Jornada intensiva o continua tarda	5	1,1
Jornada intensiva nit	6	1,3
Jornada irregular o variable	104	22,3
Torns	12	2,5
Mitja jornada	10	2,1
Altres	5	1,1
Total	466	100,0

Després de repassar les enquestes encara n'hi ha algunes de dubtoses en aquesta pregunta...

La majoria de les persones (64%) diuen que la seva parella treballa matí i tarda (jornada partida), un 22% diuen que la jornada de la seva parella és irregular o variable i un 8% diuen que la seva parella fa jornada intensiva o contínua (sobretot de matí), mentre que un 6% fa altres tipus de jornades (torns, mitja jornada, hores, etc.).

Habitualment, de dilluns a divendres, a quina hora comença a treballar i a quina hora acaba de treballar la seva parella? (Si fa diferents horaris apuntar l'hora que comença i acaba en cada cas)

(en el cas de tenir horari partit) Quantes hores té per dinar?

4.21.- Habitualment, quants dissabtes i diumenges treballa al mes la seva parella, i quantes hores treballa aquests dies?

	Freqüència	Percentatge
No treballa els caps de setmana	290	62,2
Treballa en cap de setmana	176	37,8
Total	465	100,0

Habitualment quants dissabtes treballa al mes la seva parella?

	Freqüència	Percentatge	Percentatge vàlid
1	23	4,9	12,9
2	44	9,4	24,8
3	12	2,5	6,7
4	92	19,7	52,1
No té horari fix	2	,4	1,0
No treballa els dissabtes	4	,9	2,5
Total	176	37,8	100,0
No treballa els caps de setmana	289	62,2	
Total	465	100,0	

Habitualment quants diumenges treballa al mes la seva parella?

	Freqüència	Percentatge	Percentatge vàlid
1	9	2,0	5,2
2	19	4,1	11,0
3	8	1,8	4,8
4	55	11,8	31,2
No té horari fix	3	,6	1,6
No treballa els diumenges	81	17,4	46,2
Total	175	37,7	100,0
No treballa els caps de setmana	290	62,3	
Total	465	100,0	

Quantes hores treballa els dissabtes la seva parella?

	Freqüència	Percentatge
Menys de 8 hores	66	38,5
8 hores	67	38,8
Més de 8 hores	27	15,8
Variable	12	6,8
Total	172	100,0

Quantes hores treballa els diumenges la seva parella?

	Freqüència	Percentatge
Menys de 8 hores	22	23,8
8 hores	45	48,3
Més de 8 hores	16	17,0
variable	10	10,9
Total	94	100,0

El 62% de les persones enquestades diuen que la seva parella (entre les que estan ocupades) no treballa els caps de setmana i el 38% diu que la seva parella treballa algun o tots els dissabtes i/o diumenges.

Entre les persones que les seves parelles treballen els caps de setmana, més de la meitat (52%) treballen tots els dissabtes i un 31% treballa tots els diumenges (en conjunt un 28% de les parelles que treballen els caps de setmana, treballen tots els dissabtes i tots els diumenges). Això representa que un 20% de les persones que la seva parella treballa, diu que treballa tots els dissabtes i un 12% que treballa tots els diumenges.

Destaca que en els casos que la parella de la persona enquestada treballa en el sector del comerç, l'hoteleria o serveis personals són els que amb major proporció treballen en cap de setmana (un 71%), mentre que els que treballen en la indústria o construcció (15%) com a professional o tècnics (25%) o personal administratiu (25%) són els que menys treballen els caps de setmana.

Relacionant el treball en cap de setmana de les persones enquestades i de la seva parella (en els casos que treballen tots dos, N=390), s'observa que en un 42% dels casos tots dos tenen festa els caps de setmana, en un altre 40% dels casos un dels membres de la parella treballa en cap de setmana i l'altre té festa, i el 18% de les parelles treballen tots dos els caps de setmana (ja sigui algun o tots els dissabtes i/o diumenges).

4.22.- Amb quines persones conviu vostè a la seva llar?

	Freqüència	Percentatge
Viu sol/a	133	15,7
Amb parella sense fills/es	213	25,1
Amb parella i fills/es	369	43,6
Sense parella i amb fills/es	38	4,4
Amb pare i/o mare	86	10,1
Amb altres	9	1,1
Total	848	100,0

Un 16% de les persones enquestades viuen soles. La majoria viu en llars amb un nucli familiar, és a dir amb persones amb les que tenen relacions conjugals o de filiació: un 25% viu amb la parella però sense fills, un 44% viu amb la seva parella i fills, un 4% viu amb algun fill però sense parella (monoparentals) i un 10% són persones que viuen amb els pares (amb tot dos o només amb un dels progenitors, i en alguns casos amb germans); en alguns casos es tracta d'una llar ampliada, és a dir amb un nucli familiar i altres persones. Finalment, només un 1% viu amb altres persones amb les que no forma un nucli familiar (germans, amics, etc.).

Hi ha més proporció d'homes que viuen sols: un 21% dels homes davant un 11% de les dones, mentre que hi ha més dones que viuen en llars monoparentals (sense parella i amb fills): un 8% de les dones davant un 1% dels homes. Augmenta la proporció de persones que viuen soles en augmentar l'edat (només el 9% dels joves entre 18 i 24 anys viuen sols, davant el 27% de les persones majors de 55 anys), i també augmenta la proporció de parelles sense fills (del 6% dels que tenen entre 18 i 24 anys al 39% dels majors de 55 anys). D'altra banda el nombre de persones que viuen amb la seva parella i fills es concentra entre els 25 i els 54 anys (un 49% de les persones entre 25 i 39 anys i un 66% de les persones entre 40 i 54 anys), mentre que els enquestats que viuen amb els pares es concentren majoritàriament entre els 18 i els 24 anys (77%).

En conjunt, un 16% de les llars són unipersonals, en un 28% hi viuen dues persones, en un 27% conviuen tres persones i en el 23% quatre persones, mentre que només en un 6% de les llars viuen cinc o més persones. El nombre mitjà de persones per llar és de 2,8.

(Els que viuen amb algun fill/a menor de 15 anys. N=247)

4.23.- On estan els seus fills/es des de que acaben l'escola fins que es troben amb vostè o amb la seva parella? (Multiresposta)

	Freqüència	Percentatge
Casa	124	50,2
Activitats extraescolars	67	27,2
Guarderia	40	16,0
Carrer	14	5,7
Amb un/a cangur	12	4,7
Altres	2	1,0
Ns/nc	3	1,1
Base	247	

Considerant les persones que viuen almenys amb un fill o filla menor de 15 anys (247 casos que representen el 61% de les persones que conviuen amb algun fill), la meitat diuen que els seus fills quan acaben l'escola (si són prou grans per anar-hi) estan a casa, un 27% diu que fan activitats extraescolars i un 16% estan a la guarderia.

Tot i que hi ha pocs casos de parelles amb fills petits en les que un dels dos membres no treballa, s'observa que en aquestos casos els fills estan a casa en major proporció que en els casos que treballen tots dos, que han d'optar per altres solucions (guarderia o ludoteca, cangur, etc.) sobretot pels menors de sis anys. De fet, entre els majors de sis anys augmenta el nombre dels que fan activitats extraescolars.

On estan els seus fills/es segons la seva edat:

	Menys de 3 anys		3 a 5 anys		6 a 11 anys		12 a 14 anys		Total	
	Freqüència	Percentatge	Freqüència	Percentatge	Freqüència	Percentatge	Freqüència	Percentatge	Freqüència	Percentatge
Casa	19	35,0	35	53,1	46	51,8	24	63,5	124	50,2
Activitats extraescolars	3	6,1	10	15,9	39	43,2	15	39,1	67	27,2
Guarderia	21	38,9	14	21,4	4	4,7			40	16,0
Carrer	6	10,1	1	1,5	2	2,4	5	14,3	14	5,7
Amb un/a cangur	4	8,1	6	9,5	1	1,1			12	4,7
Altres					2	2,8			2	1,0
Ns/nc	1	1,7			2	2,0			3	1,1
Base	55		65		89		38		247	

On estan els seus fills/es segons l'ocupació dels progenitors:

	Treballen els dos membres de la parella		Treballa un membre de la parella, l'altre no		Total	
	Freqüència	Percentatge	Freqüència	Percentatge	Freqüència	Percentatge
Casa	87	44,2	28	75,4	116	49,2
Activitats extraescolars	56	28,6	9	23,2	65	27,8
Guarderia	39	19,6			39	16,4
Carrer	10	4,9	4	10,2	14	5,8
Amb un/a cangur	11	5,4			11	4,5
Altres	2	1,3			2	1,1
Ns/nc	2	,9	1	2,5	3	1,2
Total	197	100,0	38	100,0	235	100,0

(Els que viuen amb algun fill/a menor de 15 anys. N=247)

4.24.- Amb qui estan habitualment els seus fills/es quan acaben l'escola (o després de les activitats extraescolars si en fan)?

	Freqüència	Percentatge
Amb vostè i/o la seva parella	180	72,7
Amb un familiar	26	10,3
Sol/a	17	6,9
Guarderia	12	4,9
Amb un/a cangur	10	4,0
Amb altres persones	1	,4
Ns/Nc	2	,7
Total	247	100,0

La majoria de les persones enquestades que tenen fills menors de 15 anys, diuen majoritàriament (73%) que els fills després de l'escola o les activitats extraescolars (si en fan) estan amb un dels progenitors, un 10% diu que els fills estan amb un familiar (sobretot avis o germans) i un 7% diuen que estan sols, un 5% a la guarderia o ludoteca i un 4% amb un cangur. Els més petits són els que estan en major proporció a la guarderia o ludoteca, amb un cangur o amb un familiar, mentre que els que diuen que estan sols són els més grans.

Amb qui estan habitualment els seus fills/es segons la seva edat:

	Menor de 6 anys		6 a 14 anys		Total	
	Freqüència	Percentatge	Freqüència	Percentatge	Freqüència	Percentatge
Amb vostè i/o la seva parella	82	68,4	98	76,8	180	72,7
Amb un familiar	16	13,3	10	7,5	26	10,3
Sol/a			17	13,4	17	6,9
Guarderia	12	9,6	1	,5	12	4,9
Amb un/a cangur	9	7,9	1	,5	10	4,0
Amb altres persones	1	,8			1	,4
Ns/Nc			2	1,4	2	,7
Total	120	100,0	127	100,0	247	100,0

4.25.- Vostè s'ocupa d'algun familiar dependent (persones malaltes, discapacitades o gent gran que necessiti algun tipus d'assistència o dedicació especial)?

	Freqüència	Percentatge
Sí	58	6,9
No	790	93,1
Total	848	100,0

Un 7% de les persones enquestades diuen que s'ocupen d'algun familiar dependent, en major proporció les dones (9%) que els homes (5%), i aquests cuidadors són en major proporció les persones de més edat (un 13% dels majors de 55 anys) i de nacionalitat andorrana (9%). Les persones que atenen algun familiar dependent són en major proporció les mestresses de casa (14%) i altres persones no ocupades (12%) que les persones que treballen (5%). La majoria dels 58 casos s'ocupen d'una sola persona dependent, tot i que en tres casos diuen que s'ocupen de dues persones que necessiten assistència.

(Les persones que s'ocupen d'un familiar dependent. N=58)

4.26.- Qui l'ajuda principalment per atendre aquesta/es persona/es?

	Freqüència	Percentatge
Ningú (ho fa vostè sol/a)	16	28,3
La seva parella	16	27,3
Els seus fills/es	7	12,3
El seu pare	3	6,0
La seva mare	4	6,2
Els seus germans/es	9	16,2
Altres persones	12	19,9
Base	58	

En la majoria dels casos és la persona enquestada (28%) o la seva parella (27%) qui s'ocupa dels familiars dependents. En un 16% els germans o germanes de les persones enquestades s'ocupen del familiar dependent, en un 12% dels casos també se n'ocupen els fills o filles i un altre 12% diu que és el pare o la mare de la persona enquestada qui se n'ocupa. Finalment un 20% dels casos diuen que se n'ocupen altres persones (sobretot personal contractat, personal especialitat o altres familiars).

Les dones diuen en major proporció que són elles soles qui s'ocupen d'algun familiar dependent i els homes diuen en major proporció que és la seva parella qui se n'ocupa. Això també permet confirmar que són les dones les que assumeixen majoritàriament les tasques domèstic-familiars (tasques de la llar i d'atenció dels membres de la família).

4.27.- En relació al temps lliure de què disposa, Vostè ens diria que...

	Freqüència	Percentatge
Té molt temps lliure	127	15,0
Té bastant temps lliure	387	45,7
Té poc temps lliure	279	32,9
No té temps lliure	53	6,2
Ns/nc	2	,2
Total	848	100,0

Un 61% de les persones enquestades diuen que tenen molt o bastant temps lliure, mentre que un 39% diu que en té poc o pràcticament no en té.

Els homes diuen en major proporció que les dones que tenen molt o bastant temps lliure (el 64% i el 58% respectivament), encara que la relació no resulta significativa estadísticament. També diuen que tenen més temps lliure les persones majors de 55 anys (77%), segurament per la relació amb l'ocupació, ja que les persones jubilades són les que diuen disposar més temps lliure (el 92% diu que en té molt o bastant), seguits dels professionals o tècnics (71%), mentre que els treballadors de la indústria i la construcció (41%) i els treballadors no qualificats (47%) són els que diuen en menor proporció que tenen molt o bastant temps lliure. Entre les persones ocupades, lògicament les que treballen més hores diuen en menor proporció que tenen molt o bastant temps lliure (el 44% de les que treballen més de 40 hores setmanals, enfront del 76% de les que treballen menys de 40 hores), i les persones que treballen els caps de setmana també ho diuen en menor proporció (el 47% de les que treballen en cap de setmana davant el 58% de les que no treballen dissabtes ni diumenges). Segons l'estructura de la llar, les persones que viuen soles (73%), amb la parella i sense fills (67%) o els que viuen amb els pares (65%) són els que tenen més temps lliure, mentre que els que viuen amb fills, ja sigui em parella (51%) o sense (54%) són els que diuen en menor proporció que tenen molt o bastant temps lliure, destacant encara una menor proporció quan els fills són més petits (menors de sis anys).

4.28.- I n'està satisfet/a, de la quantitat de temps lliure de què disposa?

	Freqüència	Percentatge
Sí, n'està prou satisfet/a	467	55,0
No, en voldria més	323	38,1
No, en voldria menys	25	2,9
Li resulta indiferent	30	3,6
Ns/nc	3	,4
Total	848	100,0

La majoria (55%) de la població diu que està satisfeta amb la quantitat de temps lliure que disposa, mentre que un 38% en voldria tenir més, un 4% li és indiferent i un 3% diu que en voldria menys.

No hi ha diferències significatives en les respostes d'homes i dones, però en funció de l'edat destaca que els més satisfets són els majors de 55 anys (68%), degut a que els jubilats (82%) són els que diuen amb més freqüència que estan satisfets amb la quantitat de temps lliure, mentre que els propietaris, directius i comandaments intermedis (43%), els treballadors del comerç i l'hoteleria (44%) i els treballadors no qualificats (47%) són els que n'estan satisfets en menor proporció. Entre les persones ocupades també estan més satisfetes del seu temps lliure les que treballen menys de 40 hores (77%) que les que treballen més de 40 hores setmanals (35%) i les que no treballen els caps de setmana. Segons el tipus de llar, les persones que viuen soles són les que diuen estar satisfetes en major proporció (63%) i les que no tenen fills o no viuen amb ells (61%). En relació a la pregunta anterior hi ha una clara correlació, ja que el 83% de les persones que han dit que tenen molt o bastant temps lliure n'estan satisfetes, mentre que només ho està el 12% dels que diuen que tenen poc temps lliure (el 81% d'aquests en voldria més).

4.29.- Creu que disposa de prou temps lliure per dedicar-se als seus *hobbies* o a les seves aficions personals?

	Freqüència	Percentatge
Sempre o gairebé sempre	235	27,7
Sovint	242	28,6
Ocasionalment, de tant en tant	229	27,0
Mai o gairebé mai	136	16,1
Ns/nc	5	,6
Total	848	100,0

Un 28% de les persones enquestades diuen que sempre o gairebé sempre disposen de suficient temps lliure per dedicar-se a les seves aficions (l'anomenat "temps personal") i

prop d'un 29% diu que sovint, mentre que un 27% diu que només en té de tant en tant i un 16% mai o gairebé mai.

Els homes disposen amb més freqüència de temps lliure per dedicar-se a les seves aficions que les dones (el 60% dels homes en tenen sempre o sovint davant el 52% de les dones). En funció de l'edat també són les persones de 55 anys i més les que disposen amb més freqüència de temps lliure per dedicar a les seves aficions, i també en tenen més les persones amb estudis universitaris que les que tenen estudis primaris. Segons l'ocupació, els jubilats són els que tenen més temps per dedicar als seus hobbies (un 86% en té sempre o sovint), mentre que els treballadors no qualificats (36%), els treballadors del comerç i l'hoteleria (41%) i els treballadors de la indústria i la construcció (42%) són els que ho diuen en menor proporció, igual que les persones que treballen més hores a la setmana. D'altra banda, les persones que viuen soles, amb els pares, o amb la parella però sense fills també són les que tenen més temps per dedicar a les seves aficions, mentre que les que viuen amb fills (especialment si són més petits) són les que disposen de menys temps pels seus hobbies. Les persones que disposen de més temps lliure i n'estan satisfetes, també poden dedicar-lo en major proporció a les seves aficions.